

MOBILISEZ
VOTRE ENTREPRISE
EN LA RECONCILIANT
AVEC LE VIVANT !



NOTRE CONVICTION

L'optimisation de la performance de l'entreprise repose avant tout sur sa capacité à mobiliser son capital humain. Une vraie mobilisation passe par une adhésion sincère des individus au projet collectif. Ceux-ci s'engageront d'autant plus qu'ils y trouveront plaisir, épanouissement, reconnaissance et motivation.

Ces ingrédients sont les moteurs de l'action. Les développer c'est générer le terreau propice à la performance tant individuelle que collective et le sentiment d'appartenance à l'entreprise. Alors réconcilier l'entreprise avec le vivant (fait d'émotions et de mouvement) consiste à intégrer la dimension humaine du « savoir-être » à la dimension technique du « savoir-faire ». **Notre conviction est que ceci constitue un levier essentiel de création de valeur.**

NOS OFFRES



NOS MÉTIERS

Notre équipe pluridisciplinaire composée de formateurs, de comédiens, de scénaristes et de professionnels des sciences humaines, du management, des arts du spectacle et de l'audiovisuel, intervient dans nos 5 métiers :

- La formation
- Le conseil et l'accompagnement
- La conception artistique
- La production audiovisuelle
- La réalisation événementielle

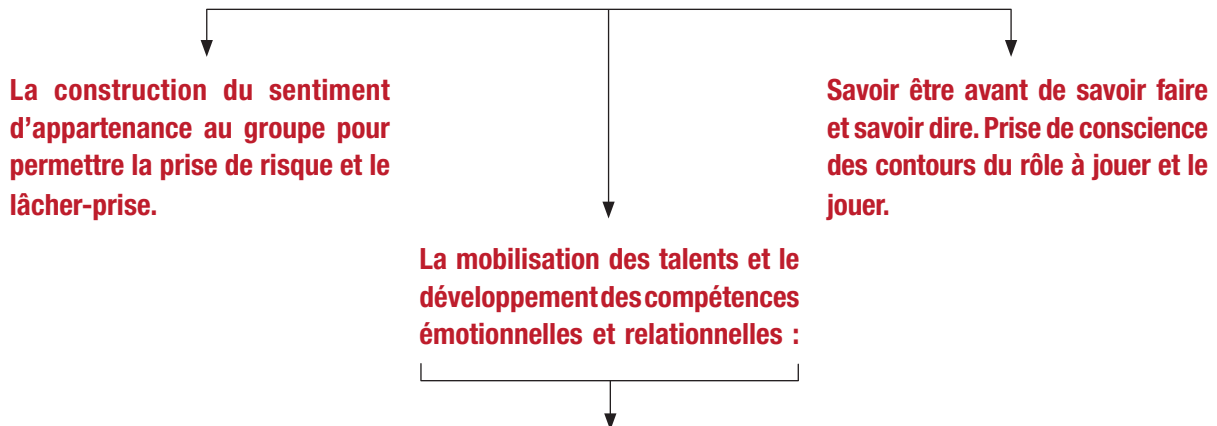


NOTRE MÉTHODOLOGIE

Notre conviction se concrétise par une méthodologie originale qui prend son essence dans les arts du spectacle vivant pour aborder l'entreprise comme une multiplicité d'énergies. Notre approche ludique et participative amène par l'expérimentation à ressentir et identifier, puis formaliser et intégrer, en associant à la demande :

- La formation-action aux compétences émotionnelles et relationnelles
- La formation-action aux compétences techniques et métiers
- L'accompagnement comportemental collectif et individuel
- Les exercices et mises en situation
- Les créations événementielles

EN 3 ÉTAPES CLÉ :



La conscience de soi, capacité à percevoir et comprendre ses émotions : image et écoute de soi.

La maîtrise de soi, capacité à gérer ses émotions : confiance et affirmation de soi.

La motivation, capacité à se mobiliser vers un objectif : vision et ré-appropriation de soi.

La conscience de l'autre, capacité à percevoir et comprendre les émotions d'autrui : l'empathie.

La gestion des relations, des influences, des groupes : leadership et communication interpersonnelle.



DES EXEMPLES

Atelier de communication pour ingénieurs.

Les atouts de la femme dans la négociation grands comptes.

Gestion de conflits sociaux dans la grande distribution.

Management de proximité dans l'hôtellerie de luxe.

Training aux entretiens de recrutement et d'outplacement.

Négociations complexes : techniques et comportements.

Gestion du stress lors d'une fusion-acquisition.

Team-building pour une équipe de managers.

DES RÉFÉRENCES

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

Accenture • Altédia • Alten • British Telecom • Crédit Agricole • Crédit Lyonnais • Ernst & Young • Exis • Groupe Carrefour • Nexity • RATP • Thales ...

CONTACT



26, rue des Grands Champs - 75020 Paris

Tél./ fax : 01 43 67 20 00

contact@au-qg.com